MODEL **WERKGEVERSVERKLARING**

HELDER INZICHT
FINANCIEEL ADVIES

Gegevens werkgever

Naam werkgever:
Adres werkgever:
Postcode en woonplaats:
KvK-nummer:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:
Adres werknemer:
Postcode en woonplaats:
Geboortedatum: *(dag / maand / jaar)*
Datum in dienst: *(dag / maand / jaar)*
Functie:

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

- ☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
- ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
- ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.:

(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja
Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:

Directeur / aandeelhouder: ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

- ☐ ja, voor onbepaalde tijd ☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal maanden
- ☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? ☐ nee ☐ ja
Zo ja, licht toe hoe:

Naam ondertekenaar: Extra handtekening:

Inkomen

1.	Bruto jaarsalaris [1] *(basissalaris excl. overwerk e.d.)*	€
2.	Vakantietoeslag [2]	€
3.	13e maand [3]	€
4.	Eindejaarsuitkering [3]	€
5.	Structurele onregelmatigheidstoeslag [4]	€
6.	Structureel overwerk [4]	€
7.	Structurele provisie [4]	€
8.	Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar [3]	€
9.		€
10.		€

[1] Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

[2] Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

[3] In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

[4] Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: *Het bedrag over de laatste 12 maanden.*

Leningen en Loonbeslag

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja
Zo ja, ingangsdatum Hoofdsom € Looptijd (maanden) Maandlast €

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot € per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.
Getekend te d.d.
Naam ondertekenaar: Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:
Naam: Telefoonnummer: